

KompetensVeckan

12-17 november 2018 STOCKHOLM



PROGRAMTIDNING

“

Den viktigaste resurs vi har är våra kompetenta medarbetare. Varje anställd är en stor investering och deras kunskap är grunden till framgång. Kunskap är dock en färskvara som ständigt måste fyllas på. Det utbud av lärrika, aktuella och inspirerande föredrag som KompetensMässan erbjuder har blivit en viktig höstinjektion för många av våra medarbetare.

Vice VD inom föreningslivet

”

KompetensVeckan

12-17 november 2018 STOCKHOLM

KOMPETENSVECKAN 12-17 NOVEMBER

Välkommen till en vecka fylld av kompetensutveckling, inspiration och nya affärsmöjligheter. Välj bland seminarier om HR, ledarskap, arbetsrätt, digital transformation, arbetsmiljö, värdskap, personlig effektivitet – och mycket mer!

Varmt välkommen till en energigivande kompetensvecka!

Datum: 12-17 november 2018.

Plats: World Trade Center, Klarabergsviadukten 70, Stockholm.

PRIS

1 st seminarie från 1.450 kr
3 st seminarier fr. 4.150 kr
6 st seminarier fr. 7.500 kr
12 st seminarier fr. 13.800 kr
24 seminarier fr. 25.200 kr
Priser exklusive moms.

För aktuella rabatter
och fler pakettlösningar:
Kompetensveckan.se/pris

Önskar du fler seminarier - kontakta oss för offert
Tel. 08-20 21 10 | info@kompetensgruppen.se

EN MÖTESPLATS FÖR LÄRANDE I ARBETSLIVET SEDAN 1990!

Kompetensveckan arrangeras i samarbete med KompetensMässan, som har genomförts varje år i november sedan 1990.

Syftet med KompetensMässan är att skapa ett forum och en mötesplats för lärande i arbetslivet. KompetensMässan är branschledande och trendsättare för framtidens "arbetsmarknadsfrågor" både för arbetsgivare, arbetstagare och egenföretagare. Sveriges ledande forskare, författare, debattörer, föreläsare och politiker har alla någon gång besökt och/eller föreläst på KompetensMässan.

BOKA DINA BILJETTER PÅ WWW.KOMPETENSVECKAN.SE

8.30-12

Micke Darmell**RÄTT FOKUS GER ÖKAD ENERGI**

De sista 12 åren har han fokuserat på intern möteskultur, en sund digital arbetsmiljö, samt hjälpa organisationer med att se det som skapar värde i organisationen och ta bort de interna processer som inte gör det.

De stressrelaterade sjukdomarna fortsätter att öka. Många upplever att de jobbar allt mer men får mindre gjort.

Här kommer du få konkreta verktyg och tips för hur du kan göra din arbetsdag mer effektiv och samtidigt få mer energi. Föreläsaren varvar isteg av kunskap och inspiration med övningar. De konkreta verktygen får deltagarna testa för att lättare kunna applicera det på sin arbetsplats.

**SKAPAR EFTERTANKE OCH VÄCKER NYA IDÉER**

"Föreläsningarna skapar eftertanke och väcker nya idéer som jag och mina kollegor kan ta tillvara på i vårt förbättringsarbete. Mässan är ett bra tillfälle att nätverka och utbyta erfarenheter med andra deltagare. Den är även positiv för min egen personliga utveckling, då inspirerande föreläsares entusiasm smittar av sig och ger en härlig energikick. Inte sällan går jag och mina kollegor därifrån med ett leende på läpparna – Mässan ger mersmak!"

Projekt- och chefsassistent inom Banksfären



13-15

Jenny Åkerman**JA TACK, HJÄRNA!**

– En föreläsning att minnas.



Med stor passion och fart kommer Jenny att leda oss runt i den mänskliga hjärnan. Kunskap och insikter om hjärnans funktioner och hur vi kan styra och påverka dessa.

Vi ser vad kreativitet är och hur man kan plocka fram kreativiteten just när man behöver den. Vi gör praktiska övningar som sätter fart på idéflödet, skapar nya tankebanor och hittar helt nya lösningar och möjligheter.

Hur tar man hjälp av hjärnans belöningssystem för att öka sin arbetsglädje och motivation? Hur kan man bryta invanda mönster och skaffa sig de vanor man vill ha?

Åsa Sundelin**och Martin Johansson****HUR BYGGER VI EN LÄRANDE****ORGANISATION I ETT DIGITALT SAMHÄLLE?**

Var och hur sker lärande i er organisation?
Är lärande en förutsättning för utveckling/innovation?
Hur har ni organiserat för att vara en lärande organisation?

Grundvalarna för organisationens kompetensutveckling har ändrats på grund av digitaliseringen och de allmän-giltiga kompetenser som samhället ser som viktiga i framtiden

Under två timmar kommer vi att titta på vad som krävs för att vara en lärande organisation, vi utforskar ditt eget lärande och vi ser på modeller för att säkerställa lärande. Vi kommer att utgå från Peter Senge "The Fifth Discipline".

15-17

Viveka Holm**VÄRDERINGSSTYRD****REKRYTERING SOM AFFÄRSSTRATEGI**

Attrahera de bästa medarbetarna och se ditt företag växa!



Hur ska ett företag arbeta för att investera i rätt medarbetare? Vad ska företaget göra för att maximera nyttan av sin investering?

Forskning visar att företag som arbetar långsiktigt med sina värderingar och sin företagskultur lyckas bättre än andra. Att hitta rätt medarbetare handlar alltså inte bara om att få tag i rätt kompetens, utan också om att hitta den person som passar in i företagskulturen och som kan stå för företagets värderingar.

Mansur (Manne) Köyluoglu**ARBETA SMARTARE**

– Personlig effektivitet



Manne har tidigare arbetat med personalfrågor under många år, bl.a. som konsultchef och produktchef. Han har stor erfarenhet av stress och utbrändhet då han brände ut sig och fick lära sig den hårda vägen hur man skall ta makten över sin egen tid!

Idag arbetar han med att utbilda och coacha individer och företag i hur man kan arbeta smartare för att uppnå större resultat, utan att behöva förlora både hälsa och tid!

Hans målsättning är att se till att ingen annan skall behöva gå igenom den hårda vägen samt skapa ett mer hållbart arbetssätt!

8-11.30

Håkan Nordgren SJUKVÅRDENS DIGITALISERING



Sjukvårdens digitalisering – vad vi glömt att vi gjorde innan och vilka utmaningar finns framöver?

Svensk sjukvård gör och står inför stora förändringar i frågor som rör digitalisering. I förändringsarbete blir frågorna och farhågorna många. Är det bara till gagn, eller finns det även risker?

När man lyssnar på sköterskor, medicinska sekreterare och läkare så finns det många synpunkter på journalsystemen, men ingen vill ha tillbaka den pappersbaserade hanteringen. Vad skapar missnöjet och vad är en del av lösningen?

9-11.30

Stefan Sebö KONSTEN ATT SKAPA VÄRLDENS BÄSTA FÖRETAG



Under det här seminariet får man bl.a. svaren på:

- Konkurrensen är idag stenhård. Vad är det då som gör att vissa företag blir vinnare och inte andra?
- Hur måste man göra för att attrahera, utveckla och behålla talangerna?
- Hur utvecklar man sitt ledar- och medarbetarskap?
- Varför är det viktigt att alltid leverera excellent service och 100 % kvalitet?
- Hur skapar man en säljande kultur? (Alla är inte säljare, men alla säljer)
- Hur bygger man upp företagets och sitt personliga varumärke?
- Hur gör man för att skapa glädje på såväl arbetet som i sitt privatliv?
- Varför är rätt attityd viktigare än kunskap?
- Hur skapar du entusiasm & 100 % engagemang, varje dag?

13-15

Cecilia Åkesdotter LYCKADE MÖTEN MED BESVÄRLIGA PERSONER



Överallt finns de och alla kan drabbas. De besvärliga personerna kan dyka upp framför dig i olika skepnader. Kollegan som sprider negativa påståenden och sänker hela teamet. De missnöjda kunderna. Kollegan som smiter ifrån uppgifter så att du får täcka upp och rädda deadlines. Eller personer som använder härskartekniker. Möten och andra personers beteende kan resultera i att du mår dåligt – helt i onödan! Lär dig att bemöta de besvärliga personerna och plocka fram verktygen som avvärjar. Så att du kan arbeta med glädje – och framför allt behålla din dyrbara energi.

Under föreläsningen får du ta del av både forskning och värdefull kunskap om hur du kan bygga din bästa bemötandestil och hur du kan hantera de besvärliga personerna framgångsrikt.

15-17

Soki Choi BANBRYTANDE FAKTA OM TARMFLORAN, HJÄRNAN OCH PSYKISK OHÄLSA



Har vi lagt en massa tid, energi och pengar på mediciner, självhjälpböcker, psykologer och andra terapier i onödan när bakterierik mat helt enkelt är lösningen? Forskning visar nämligen att tarmbakterierna inte bara spelar en avgörande roll när det gäller vårt immunsystem. De verkar även spela en viktig roll i alzheimer, parkinson, autism, adhd, stress, ångest, depression med mera.

Upptäckten av kopplingen mellan tarmbakterierna, tarmen och hjärnan är banbrytande och det mest spännande inom medicinsk forskning just nu.



9-11

Daniel Marcko

GAMIFICATION IN BUSINESS – DET MODERNA SÄTTET ATT ENGAGERA



Engagerade och motiverade medarbetare är nyckeln till tillväxt. Alla människor har olika drivkrafter och Individens själv vet bäst vad som engagerar och motiverar. Att lyckas med att skapa den attraktiva arbetsplatsen med drivna medarbetare är därför ledningens, kanske största utmaning.

Andra utmaningar kan vara att nå alla eller att kontinuerligt och systematiskt arbeta med motivation och engagemang. För att ge en långsiktig förändring och för att ett engagemangsarbete inte ska upphöra när det blir vardag krävs rutiner och arbetssätt som är hållbara.

Anders Hanson

LEDARSKAPETS VÄG MOT ÖKAD TILLIT



Vi är på väg mot en ny styrning och ett nytt ledarskap. Kontroll och detaljer ersätts av värdestyrning och tillit till medarbetarens förmåga och vilja att göra rätt.

Detta är för många organisationer en resa från lydnadskultur till ansvarskultur. Samtidigt är det en fantastisk möjlighet att skapa både tillit, arbetsglädje och attraktiva arbetsplatser.

Vi lever i en lång tradition av toppstyrda organisationer med lydnadskultur där rädslan att göra fel många gånger avgör hur arbetet blir gjort.

Att styra och leda mot ökad tillit är nödvändigt för att klara arbetslivets utmaningar i vår tid. Starkast just nu är intresset i offentliga organisationer.

13-15

Ulf Lindberg

FRAMGÅNGSRIKT LEDARSKAP, VAD ÄR DET? – på vetenskaplig grund



Alla organisationers och företags utvecklingstakt och innovationsförmåga är beroende av hur framsynt och effektivt verksamheten styrs och leds. Bristande långsiktighet och otydlighet, för många lager i organisationen, en hög andel roller och chefer som är organiserade på fel nivå och missriktade uppföljnings- och belöningsystem har en avgörande inverkan på resultaten både på kort och lång sikt.

Genom att använda vetenskapliga metoder kan man snabbt och med begränsad insats skapa transparens i och förståelse för hur effektivt de personella resurserna leds och hur de borde ledas.

Ebbe Nordahl och Dan Larsson

NY SÄKERHETSSKYDDSLAG – Är ni redo?



Myndigheter och företag får utökat ansvar för säkerhetsskyddet. Vi benär ut begreppen.

En ny moderniserad säkerhetsskyddslag som ska ersätta den gamla från 1996 kommer att träda i kraft under våren 2019. Samhällsutvecklingen och digitaliseringen ställer helt nya krav på säkerhetsskyddet hos den som bedriver säkerhetskänslig verksamhet.

En ökad internationell samverkan och att säkerhetskänslig verksamhet bedrivs alltmer i privat regi gör att regeringen vill förtydliga skyldigheterna och att lagen gäller i både allmän och enskild verksamhet. Delar av ansvaret förskjuts från myndigheter till näringslivet.

15.15-17

Hans Uhrus

INFORMATION OCH KRISKOMMUNIKATION



Hans Uhrus har mycket lång och djup erfarenhet av kommunikation. I roller som Presschef, Informationschef, IR-chef och Kommunikationschef har han jobbat både operativt och strategiskt. Han är specialist inom medierelationer och kriskommunikation.

I rollen som presschef är rekordet i mediekontakter under en dag 73 telefonsamtal. Då gäller det att kunna hantera media, budskap och även jobba proaktivt.

Hans utbildar även i medierelationer, kriskommunikation och kommunikation.



KOMPETENSMÄSSAN PIGGAR UPP I NOVEMBERMÖRKRET!

”Sedan min första Kompetensmessa för några år sedan har jag inte velat avstå från att delta! Med en liten budget för kompetensutveckling är det nödvändigt att få valuta för pengarna. Jag brukar välja ut några intressanta punkter i det digra seminarieprogrammet och jag har sällan blivit besviken. De ansvariga på min avdelning och andra kollegor från företaget deltar också, har vi varit på samma seminarium har det kunnat leda till givande diskussioner. Kompetensmässan piggar upp i novembermörkret!”

Avdelningschef, Sveriges Radio Förvaltnings AB



	Måndag 12/11	Tisdag 13/11	Onsdag 14/11
8.00			
9.00	8.30-12 Micke Darmell RÄTT FOKUS GER ÖKAD ENERGI	8-11.30 Håkan Nordgren SJUKVÅRDENS DIGITALISERING	9-11 Daniel Marcko GAMIFICATION IN BUSINESS
10.00		9-11.30 Stefan Sebö KONSTEN ATT SKAPA VÄRLDENS BÄSTA FÖRETAG	
11.00			
12.00			
13.00	13-15 Jenny Åkerman JA TACK, HJÄRNA!	13-15 Cecilia Åkesdotter LYCKADE MÖTEN MED BESVÄRLIGA PERSONER	13-15 Ulf Lindberg FRAMGÅNGSRIKT LEDARSKAP, VAD ÄR DET?
14.00	13-15 Åsa Sundelin & Martin Johansson HUR BYGGER VI EN LÄRANDE ORGANISATION I ETT DIGITALT SAMHÄLLE?		
15.00	15-17 Viveka Holm VÄRDERINGSSTYRD REKRYTERING SOM AFFÄRSSTRATEGI	15-17 Soki Choi BANBRYTANDE FAKTA OM TARMFLO- RAN, HJÄRNAN OCH PSYKISK OHÄLSA	15.15-17 Hans Uhrus INFORMATION OCH I
16.00			
17.00			
		BOKA DINA BILJETTER PÅ W	

g 14/11

Torsdag 15/11

Fredag 16/11

9-11

Anders Hanson
LEDARSKAPETS
VÄG MOT ÖKAD
TILLIT

9-11

Bisse Alm
VÄRDSKAP OCH DESTINATIONS-
UTVECKLING

9-11

Michael Wiander
BIG FIVE, FÄRG-
MODELLER ELLER
SUNT FÖRNUFT?

9-12

Patrick Gruczkun
SEX STEG FÖR
INTERKULTURELL
KOMPETENS

9-12

Bengt Wahlström
och Judith Wolst
DIGITAL TRANS-
FORMATION

13-15

Ebbe Nordahl
och Dan Larsson
NY SÄKERHETS-
SKYDDSLAG

13-15

Olle Nyström
REVOLUTIONEN
ÄR INTE DIGITAL,
DEN ÄR SOCIAL

13-15

Anna Ahrenfelt
HÅLLBAR VARDAG
I EN OHÅLLBAR
TID!?

13-15

Christer Olsson
DET PERSONLIGA
LEDARSKAPETS 3
DIMENSIONER

13.15.30

Frida Södermark
PASSION SOM
DRIVKRAFT

KRISKOMMUNIKATION

15.15-17

Lili Öst
HARMONI OCH FRAMGÅNG BÖRJAR MED
TANKAR SOM LEDER I RÄTT RIKTNING!

Bisse Alm**VÄRDSKAP OCH DESTI-
NATIONSUTVECKLING****– Tänk annorlunda & öka din lönsamhet.**

Idag har halva svenska folket speciella behov när de ska besöka olika platser. Om vi ökar tillgängligheten genom att lära oss hur vi ska tillmötesgå dessa behov så finns det nya möjligheter till lönsamma affärer.

Det är äldre, barnfamiljer med barnvagn, svenskar med invandrabakgrund, alla som tillhör något av våra 43 handikappförbund.

Under seminariet blir du inspirerad om hur du kan förbättra ditt "värdskap" och bidra till attitydförändringar, informera och kommunicera utifrån besökarens behov och få tips om enkelt avhjälpta "hinder" för att fler och fler ska kunna ta sig fram utan att diskrimineras.

Olle Nyström**REVOLUTIONEN ÄR INTE
DIGITAL, DEN ÄR SOCIAL**

Tittar man närmare på plattformar som Facebook, företag som Uber eller fenomen som MeToo så kan man se ett mönster. Visst är det digitala lösningar som skapar möjligheterna. Men det är den sociala dimensionen som skapar kraften.

För företag och organisationer som vill förstå vår samtid och navigera rätt i framtiden är det avgörande att förstå de krafter den sociala revolutionen sätter i rörelse. Hur förflyttar vi fokus från värdekedjor till ekosystem, från kanaler till arenor och från vinster till värde.

Välkommen till en inspirerande föreläsning och en stunds social samvaro med Olle Nyström.

Anna Ahrenfelt**HÅLLBAR VARDAG I EN
OHÅLLBAR TID!?**

Seminariet ger dig insikter och tips om dagens arbetsliv och vardag, ett personligt dopningsresultat och verktyg för din personliga hållbarhet både på jobbet och hemma.

Det har blivit svårt att må och prestera bra utifrån hur samhället ser ut idag och det får konsekvenser för oss som privatpersoner och för arbetsgivare. Vårt välmående och vår möjlighet att prestera påverkas – långt innan vi närmar oss väggen.

Bakomliggande faktorer är digitaliseringen som förändrat arbetsinnehåll och lett fram till ett mer gränslöst vardagsliv där jobb och privatliv flyter samman och där naturliga tillfällen till återhämtning försvunnit. ...bland annat!

Lili Öst**HARMONI OCH
FRAMGÅNG BÖRJAR MED TANKAR
SOM LEDER I RÄTT RIKTNING!**

Vill ni skapa en förändring som leder både till en bättre arbetsmiljö, gladare och tanke- och känslomässigt sundare medarbetare, bättre teamkänsla och högre energinivå på jobbet?

Lili hävdar att den avgörande framgångsnyckeln är att bli tanke- och känslomedveten. Hon hjälper er att få insikt om hur ni enkelt kan lyfta varandra och er själva samt förstå hur ni får igång ett positivt "flow" som kan räknas hem på sista raden och leder till en högre affärsnytta.

**BOKA DINA BILJETTER PÅ
WWW.KOMPETENSVECKAN.SE**



9-11

Michael Wiander**BIG FIVE, FÄRG-MODELLER ELLER SUNT FÖRNUFT?****– En ifrågasättande workshop kring testmetodikens existensberättigande.**

Att mäta eller inte mäta är inte längre någon fråga, och alla har vi en åsikt om olika testverktyg. Vi mäter allt till höger och vänster men har vi egentligen koll på VAD vi mäter?

Michael Wiander har personbedömt över 500 kandidater samt utbildat hundratals personer i urvalstest samt kompetensbaserad rekrytering.

Idag arbetar han som seniorkonsult för det internationella konsultföretaget Kandidata.

9-12

Patrick Gruczkun**SEX STEG FÖR INTER-KULTURELL KOMPETENS****– Du ser inte världen som den är, du ser den som du är.**

Organisationer har mycket att vinna på att se över sin interkulturella kompetens och arbeta med att förebygga och hantera konflikter. Frågan är hur vi får våra medarbetare att dra åt samma håll och hur vi utnyttjar potentialen som finns i att människor med olika livserfarenheter och synsätt samverkar.

Förmågan att kunna samarbeta över kulturgränser och skapa förståelse mellan människor med vitt skilda bakgrunder är inte längre en hobby för få utan en nödvändighet för många.

Bengt Wahlström**och Judith Wolst****DIGITAL TRANSFORMATION****– inget blir sig likt**

Den digitala transformation skapar helt nya förutsättningar och risker, som utmanar alla traditionella verksamheter, när företag, kunder och saker kopplas samman i allt snabbare takt.

Missa inte detta dubbelseminarium med två riktiga experter inom framtid och digitalisering.

Bengt Wahlström är fil lic, civilekonom och en ledande expert i Skandinavien inom omvärldsanalys och framtidsstrategi, med särskild fokus på digital transformation.

Judith Wolst är entreprenör, digital strateg och ekonom. Hon har arbetat med internet och digitala frågor sedan 2005 och har lång erfarenhet av digitalt förändringsarbete i näringslivet.

13-15

Christer Olsson**DET PERSONLIGA LEDARSKAPETS 3 DIMENSIONER**

I en allt mer digitaliserad värld blir människan och känslor det viktigaste konkurrensmedel. Hur hanterar du det?

Ledarskap handlar om självinsikt kombinerat med kännedom om mellanmänniska relationer.

Om jag vet hur jag själv fungerar, så ökar sannolikheten att jag ska kunna hantera mitt ledarskap på ett bra sätt. Har jag sedan förståelse för varför andra agerar eller reagerar som de gör, så ökar förutsättningarna ytterligare. Vad motiverar mina medarbetare? Varför agerar olika människor som de gör? Hur ska vi göra för att få följsamhet i beslut som fattas? Vilka motiv driver mig själv och mina medarbetares agerande?

13-15.30

Frida Södermark**PASSION SOM DRIVKRAFT**

Hur kan du få in mer energi i din vardag, och hur kan du använda en elitidrottarens tank till att prestera bättre inom ditt område?

Det finns mycket kunskap inom idrottsvärlden som kan appliceras på yrkeslivet. Styrkor som kan göra alla bättre och nå elitnivå. En idrottarens vardag handlar mycket om träning, tävling, reflektion, energiintag, motivation och ibland motgångar. Hur ser din vardag ut? På jobbet? Seminariet ger deltagarna möjlighet att hitta egna kopplingar.

Frida Södermark är ultralöpare i det svenska landslaget och delar med sig av sina strategier som kan få alla att prestera på topp – både privat och inom yrkeslivet.

Föreläsningen följs av ett träningspass där alla kan delta oavsett nivå.

Med reservation för eventuella förändringar.





**BOKA DINA BILJETTER PÅ
WWW.KOMPETENSVECKAN.SE**

OM KOMPETENSVECKAN

Varje år i november arrangeras KompetensMässan i Stockholm. Första året som mässan genomfördes var 1990. År 2017 tog KompetensMässan ett nytt steg och blev KompetensVeckan.

ARRANGÖR

KompetensVeckan arrangeras av KompetensGruppen – ett företag för kompetensutveckling.

- Nätverk
- Företagsanpassade utbildningar
- Talarförmedling
- Konferenser/mässor

KONTAKTUPPGIFTER

KompetensGruppen i Sverige AB
Tel: 08-20 21 10
info@kompetensgruppen.se
Gubbängsvägen 86, 122 45 Enskede

